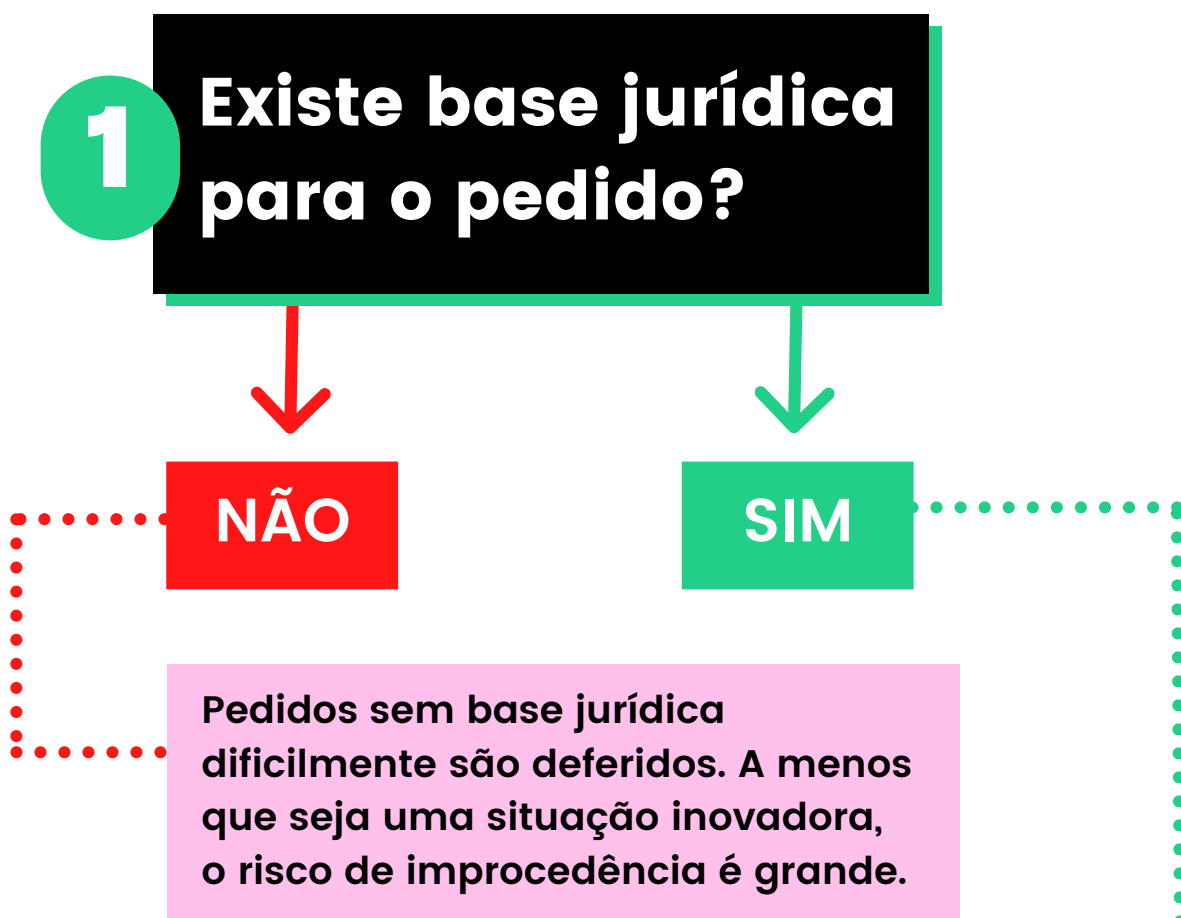


COMO DESCOBRIR SE UMA AÇÃO TRABALHISTA É VIÁVEL?

JÁ OUVIU FALAR QUE O ADVOGADO É O PRIMEIRO JUIZ DA CAUSA?

Antes de prometer a interposição de uma ação, é necessário fazer uma análise completa da situação vivenciada pelo cliente.

Além das questões que eu falarei abaixo, também avalie se a questão já comporta entendimento pacífico nos Tribunais, se o seu cliente tem interesse em continuar uma ligação que talvez já esteja desgastada, se ele tem pressa para receber os valores etc.



COMO DESCOBRIR SE UMA AÇÃO TRABALHISTA É VIÁVEL?

2

Existe prova documental?



NÃO



SIM

A prova documental é importante, mas não deve ser o único fator de avaliação. Cabe ao advogado avaliar o conjunto das provas.

COMO DESCOBRIR SE UMA AÇÃO TRABALHISTA É VIÁVEL?

3 Existem testemunhas?



NÃO



SIM

O testemunho de pessoas que presenciavam as atividades é muito importante para pedidos como horas extras e danos morais.

COMO DESCOBRIR SE UMA AÇÃO TRABALHISTA É VIÁVEL?

4

**Existe chance de
acordo antes?**

SIM

NÃO

O acordo extrajudicial com homologação judicial pode ser o caminho mais rápido para a resolução do problema.

COMO DESCOBRIR SE UMA AÇÃO TRABALHISTA É VIÁVEL?

5

O seu cliente está disposto a arcar com eventual sucumbência?

NÃO

SIM

Existem alguns valores a cargo do Autor da ação, como custas, honorários periciais e honorários de sucumbência, que poderão ser afastados se for caso de justiça gratuita.

COMO DESCOBRIR SE UMA AÇÃO TRABALHISTA É VIÁVEL?



AÇÃO TRABALHISTA

Se você chegou até aqui, é muito provável que no caso do seu cliente seja necessário interpor uma ação trabalhista.